



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKALARI

İstanbul River Hotel olarak, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve sosyal sürdürülebilirliği benimsemekle birlikte, aşağıda belirtilen prensiplere dayanan sosyal sürdürülebilirlik politikamızdan şaşmayız.

Çalışan Hakları ve Adalet

Çalışanlarımızın haklarına saygı gösterir ve adil iş uygulamalarını destekleriz.

Eşit fırsatlar, adil ücret politikaları ve iş sağlığı–güvenliği konularında en yüksek standartları benimseriz.

Çalışan Gelişimi

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekleyerek kariyerlerini ilerletmelerine olanak tanırız.

Eğitim programları ve kurum içi yükselme fırsatları ile çalışanlarımızın potansiyellerini maksimum düzeyde kullanmalarına yardımcı oluruz.

Toplumsal Katılım

Yerel topluluklarımıza karşı sorumluluklarımızın bilincindeyiz.

Sosyal projelere katılım, yerel kalkınma projelerine destek ve topluluk ihtiyaçlarına duyarlılık gösterme konularında etkin rol alırız.

Müşteri Memnuniyeti

Misafir memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedefleriz.

Misafirlerimizin beklentilerini anlamak ve onlara en iyi hizmeti sunmak için sürekli çaba gösteririz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan sağlığı ve güvenliği en yüksek önceliklerimizden biridir.

İş yerlerimizde güvenli çalışma koşullarını sağlamak, düzenli güvenlik eğitimleri düzenlemek ve acil durum planları oluşturmak için gerekli önlemleri alırız.

Kültürel Çeşitlilik

Farklı kültürlerden gelen çalışanları destekler ve saygı gösteririz.

Çeşitli ve kapsayıcı bir iş ortamı oluşturarak herkesin katkıda bulunabileceği bir çalışma atmosferi yaratırız.