

## İNSAN HAKLARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKALARI

İstanbul River Hotel olarak, insan haklarına tam saygı göstermeyi ve bu hakların korunması için etkin bir şekilde çalışmayı benimsemekle birlikte, aşağıda belirtilen prensiplere dayanan insan hakları sürdürülebilirlik politikamızdan şaşmayız.

### İnsan Hakları Politikalarımız

- **Adil İş Uygulamaları:** Tüm çalışanlarımıza adil ve eşit iş uygulamaları sağlarız. Irk, cinsiyet, cinsel yönelim, din, engellilik ve diğer özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığı önleriz.
- **Çalışan Hakları:** Çalışan haklarına saygı gösterir, sendikal haklara saygı duyar ve iş güvenliği ile ilgili standartları uygularız. Çalışanlarımızın adil ücret, çalışma saatleri ve sosyal haklara erişimini destekleriz.
- **Müşteri Gizliliği:** Misafirlerimizin gizliliğine saygı gösterir ve kişisel bilgilerini güvenli bir şekilde koruruz. Bilgi güvenliği önlemlerini sürekli olarak günceller ve geliştiririz.
- **Yerel Topluluklara Saygı:** Faaliyet gösterdiğimiz yerel topluluklara saygı gösterir, onların kültürüne, değerlerine ve ihtiyaçlarına duyarlılık gösteririz. Topluluklarımızla iş birliği yapar ve onların kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlarız.
- **Tedarik Zinciri Uygulamaları:** Tedarik zincirimizde insan haklarına saygı ve adil iş uygulamalarını teşvik ederiz. Tedarikçilerimizden bu değerlere uyan uygulamaları benimsemelerini bekler ve bu konuda iş birliği yaparız.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlarımızı insan hakları konusunda bilinçlendirir ve eğitiriz. İnsan haklarına uyum konusunda farkındalığı artırmak için sürekli eğitim programları düzenleriz.

### ÇOCUK HAKLARI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Dünya Sağlık Örgütü çocuk istismarını şöyle tanımlar:

“Çocuğun sağlığını, fiziksel ve psikososyal gelişimini olumsuz etkileyen, bir yetişkin, toplum ya da devlet tarafından bilerek ya da bilmeyerek uygulanan tüm davranışlar çocuğa kötü muameledir.”

### **Çocuk Haklarını Korumak İçin**

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmeyiz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

### **Politikamız Gereği**

- 0–12 yaş altı küçük çocuklarınızı odanızda yalnız bırakmamanızı,
- Otelde yabancı kişilere çocuklarınızı teslim edip otel dışına çıkmamanızı,
- 18 yaş altı çocuklarınızın alkol kullanımına izin vermemenizi,
- Çocuk haklarına saygı göstermenizi,
- Çocuk ihmal ve istismarına yönelik davranışlarda bulunmamanızı,
- Çocuk haklarına ve istismarına yönelik aykırı davranışta bulunan kişileri yönetime bildirmenizi,

Siz değerli misafirlerimizden ve çalışanlarımızdan rica ediyoruz.

Bildirilen şikâyetler doğrultusunda güvenlik güçleri yönetim tarafından bilgilendirilecek ve gerekli yasal işlemlerin uygulanması sağlanacaktır.

Çocuk haklarını koruma konusunda ulusal ve uluslararası belirlenen kanunlar gereği çocuk istismarının cezai yaptırımı ve hapis cezası vardır.

### **KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ**

Şirketimizde insan haklarının kadın-erkek ayrımı gözetmeksizin bütün bireyleri kapsadığı bilincindeyiz. Kadınların çalışma hakkı, eşit eğitim hakkı ve sigortalı olma hakkı politikası ile hareket ederiz.

Kadın hakları; eşitliği ve özgürlüğü temsil eden haklardır. Kadının en temel hakkı özgür olması ve erkeklerle eşit haklara sahip olmasıdır. Her kadın, fikir ve düşüncelerini özgür bir şekilde ifade etme hakkına sahiptir.

Bu hakların her çalışan kadın bireyimizin temel hakları olduğunun farkındayız ve kurumumuzda varlıklarını destekleriz.

### Kadın Hakları Politikamız

- Kadınların haklarını bilmeleri gerektiği bilinciyle eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- Kadın ve erkeklerin eşit haklara sahip olduğunun bilinciyle hareket eder, kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarda destekleriz.
- Kadınların şirket içerisinde fırsatlara, kaynaklara ve hizmetlere erişiminin önünde oluşabilecek engellere müsaade etmeyiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- İş–aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde yer alabilmeleri için gerekli destekleri sağlar ve fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, zorlama veya iftira gibi durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Kadın haklarının korunması ve kadına karşı şiddetin önlenmesi konusunda her zaman kadınların yanında oluruz.
- Cinsiyet eşitliğinin ideal şekilde hayata geçirilmesi için şirketimiz tüm planlarında bu bilinçle hareket eder.